



# B-WISE

Skills for the future : WISEs ready!

## WP2-POROČILO

Grajenje scenarijev in Person za  
sektorsko strategijo razvoja  
spretnosti-Politika



## Zakonodaja

Raziskava, izvedena med WP2, je na eni strani poskušala preslikati obstoječe modele WISE v Evropi in ljudi, ki v njih delajo, na drugi strani pa je načrtovala, kakšni bodo prihodnji ukrepi, ki jih je treba sprejeti za izboljšanje stanja in odpraviti različne vrzeli, poudarjene tudi v WP1.

Z organizacijske strani:

Raziskave so pokazale, kako pomembno je spodbujati prenovo vladajočega razreda, med drugim z zagotavljanjem večje prisotnosti ljudi s tehničnim znanjem in čisto humanistično miselnostjo. Prav tako bo ključno spodbujati mreže med WISE ter univerzami in raziskovalnimi središči.

Na strani ljudi:

WP2 je poudaril pomen spodbujanja strukturiranega usposabljanja (npr. v digitalni domeni), da bi kar najbolje izvedli poslanstvo WISE-jev: spodbujati delovno integracijo WSN-jev. Slednji pravzaprav niso ljudje, ki bi bili naravno nagnjeni k klasičnemu pouku v razredu, temveč so bolj naklonjeni poti rasti, ki temeljijo na neformalnosti in izboljšanju veščin na delovnem mestu.

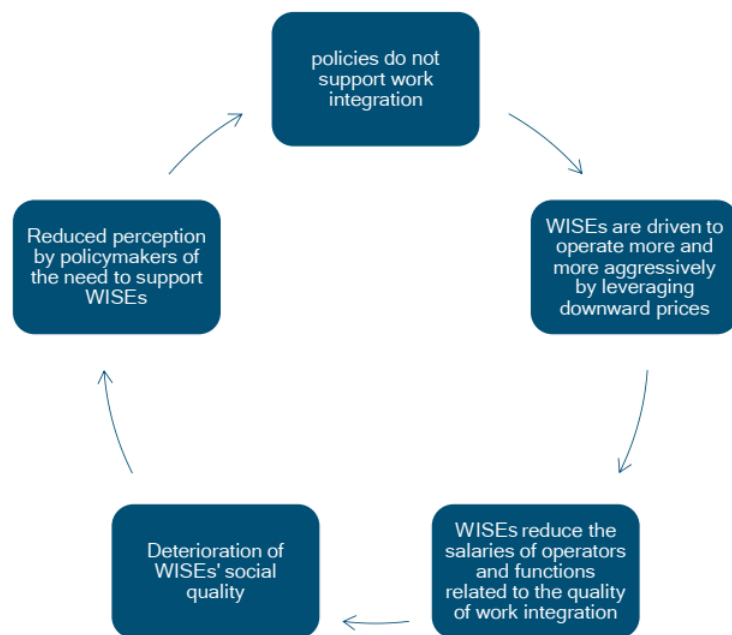
Na strani politike:

Izvedene raziskave so privedle do prepoznavanja modelov WISE (SCENARIJI) in ljudi (PERSONE). Vendar te razvrstitve ustrezajo realnosti, predvsem v državah, kjer je javna podpora šibka; drugače pa, kjer je konsistenten, predlagani modeli komajda obstajajo v realnosti. V slednjih primerih lahko značilnosti več modelov dejansko soobstajajo v enem samem WISE, npr. entiteta je lahko produktivna in družbena. Razlog za to dinamiko je, da če WISE prejme veliko podpore od države, lahko uporabi to podporo in dohodek, ki ga pridobi z lastno proizvodno dejavnostjo, na ta način bo imel več sredstev, ki jih lahko

nameni lastno poslanstvo: podpora WSN. V nasprotnem primeru, če je zunanja podpora redka ali je sploh ni, se lahko WISE pri izpolnjevanju svojih družbenih nalog zanese samo na lastne moči. WP 2 je na primer poudaril, da v produktivnih WISE le redko obstajajo številke podpornikov ali kakršne koli druge strukturirane dejavnosti za izključno socialne namene, poleg posredovanja zaposlitve.

Dolgoročne posledice so hujše, ker slabo javno ukrepanje WISE pripelje v organizacijsko stisko in v (začaran) krog stradanja:

Figure 6 - WISEs' starvation circle



**NOTE FOR TRANSLATOR: Please keep this image here and don't translate the text of this image**

1. Politike ne podpirajo delovne integracije;
2. Podjetja WISE so prisiljena delovati vse bolj in bolj agresivno z zniževanjem cen;

3. WISE znižujejo plače operaterjev in funkcij, povezanih s kakovostjo delovne integracije;
4. Poslabšanje socialne kakovosti WISE;
5. Zmanjšano dojetje oblikovalcev politik o potrebi po podpori WISE;
6. Nazaj na prvo točko.

